

Brugg-Windisch 9. November 2017

## **vmpH-Newsletter November 2017: Mitarbeitendengespräche und Stellenbeschreibungen**

Liebe Mitglieder der vmpH

Der Monat November ist an der PH FHNW der Monat der Mitarbeitendengespräche (MAGs). Die MAGs stellen einen wesentlichen Baustein des geplanten Personalförderungskonzeptes dar. Damit ihr für die anstehenden Gespräche ausreichend informiert seid, beleuchten wir das Thema im aktuellen Newsletter (Weitere Informationen direkt von der Personalabteilung findet ihr in den PH News vom 3.10.2017, [Link](#)).

### **Aktueller Stand**

Grundsätzlich hat jeder Mitarbeiter/jede Mitarbeiterin ein Recht auf ein MAG und kann dieses bei der vorgesetzten Person einfordern. Ab 40% Stellenanteil ist ein jährliches Mitarbeitendengespräch sogar verpflichtend (Reglement jährliches Mitarbeitendengespräch MAG FHNW erlassen am 28.6.2016, [Link](#)). Diese Vorgabe wird allerdings nicht immer eingehalten: Laut aktuellen Informationen aus der Personalabteilung hatten rund 20% der Mitarbeitenden der PH FHNW im Jahr 2016 kein Mitarbeitendengespräch.

### **Sinn und Zweck der MAGs**

Wir von der vmpH erachten die MAGs als zentrale Möglichkeit,

- um in Dialog mit der vorgesetzten Person treten zu können,
- um gemeinsame Ziele zu definieren,
- um die eigene Entwicklung im Sinne der Nachwuchsförderung vorantreiben zu können.

Mitarbeitendengespräche stehen also ganz direkt im Kontext von Personal- und Qualitätsentwicklung (vgl. auch Gesamtarbeitsvertrag 2.6 Personalpolitik Ziff. 3, [Link](#)).

### **Stellenbeschreibungen**

Stellenbeschreibungen sind Dokumente, in denen definiert wird, welche Kompetenzen für eine Stelle erwartet werden und welche Aufgabenbereiche, Ziele und Zwecke damit verbunden sind. Idealerweise bilden die Stellenbeschreibungen die Grundlage für die MAGs und werden jährlich auf die sich wandelnden Aufgabenbereiche aktualisiert. Für die Mitglieder des Mittelbaus ist unserer Meinung nach ein aktueller Stellenbeschrieb besonders wertvoll, da so das eigene Profil geschärft, Aufgabenbereiche klar abgesteckt und Entwicklungsschritte klar formuliert werden können.

Ein Stellenbeschrieb ist ein zentrales Instrument für die Personalentwicklung. Als solches Instrument funktioniert der Stellenbeschrieb aber nur, wenn die Mitarbeitenden Einblicke in die eigenen Stellenbeschreibungen haben und wenn die Stellenbeschreibungen aktuell und inhaltlich fundiert und präzise sind. Falls es euch interessiert, könnt ihr im Rahmen des MAGs nach euren Stellenbeschreibungen fragen und diese gemeinsam mit eurer/eurem Vorgesetzten konkretisieren und aktualisieren.

## Zusammenfassung

Kurz gesagt: Nehmt die Chance der MAGs wahr und tretet mit euren direkten Vorgesetzten in einen konstruktiven Diskurs:

- Reflektiert und konkretisiert Entwicklungsschritte und -perspektiven.
- Sammelt und bespricht eure erreichten Ziele für das Jahr 2017.
- Definiert und bespricht eure neuen Ziele für das Jahr 2018.

In diesem Sinne wünschen wir euch einen schönen November mit spannenden und konstruktiven Mitarbeitendengesprächen!

Bei Fragen und Anliegen könnt ihr euch gerne bei uns melden unter:  
mittelbauvereinigung.ph@fhnw.ch.

Euer vmph-Vorstand

## Überblick Links:

- Link PH News vom 3.10.2017:  
[https://welcome.inside.fhnw.ch/aktuelles/news/Seiten/mag2017-prozessstart.aspx?utm\\_source=FHNW&utm\\_medium=email&utm\\_campaign=PH+FHNW+informiert%3A+PH+Newsletter+Oktober+15%2F17&utm\\_content=Mailing\\_11817268](https://welcome.inside.fhnw.ch/aktuelles/news/Seiten/mag2017-prozessstart.aspx?utm_source=FHNW&utm_medium=email&utm_campaign=PH+FHNW+informiert%3A+PH+Newsletter+Oktober+15%2F17&utm_content=Mailing_11817268)
- Link Reglement jährliches Mitarbeitendengespräch MAG FHNW:  
[https://applications.inside.fhnw.ch/app/processes/\\_layouts/15/WopiFrame.aspx?source doc=/app/processes/Prozessdokumente/SE-PE%20RL%20MAG%20FHNW.pdf&action=default&DefaultItemOpen=1](https://applications.inside.fhnw.ch/app/processes/_layouts/15/WopiFrame.aspx?source doc=/app/processes/Prozessdokumente/SE-PE%20RL%20MAG%20FHNW.pdf&action=default&DefaultItemOpen=1)
- Link GAV: <https://www.fhnw.ch/de/karriere/welcome-center/attraktive-anstellungsbedingungen/gesamtarbeitsvertrag-fhnw.pdf>